**MUNKÁLTATÓI FELMONDÁS (MINTA)**

Alulírott …………………………………………………………… Munkáltató,

……………………………………………………… Munkavállaló,…………………………….…………….. napjától …………………………………………………… munkakörre fennálló, *határozatlan****/****határozott* *(a megfelelő aláhúzandó)* idejű munkaviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (**Mt.**) **65. §** alapján, a jelen okirat közlését követő nappal kezdődő, az **Mt. 69. §** szerint számított, …… nap felmondási idővel,

**felmondással megszüntetem.**

Az **Mt. 70. §** alapján a felmondási idő felére felmentem a munkavégzés alól.

A munkavégzés alól az Ön kívánságának megfelelően (legfeljebb 2 részletben) mentem fel, így kérem, hogy a jelen felmondás közlését követő………... napon belül jelezze az ezzel kapcsolatos igényét.

A munkavégzés alóli felmentés tartamára Önt távolléti díj illeti meg.

Tájékoztatom, hogy …………………………év munkaviszonya alapján, Önt az **Mt. 77. §** szerint, végkielégítésként ……………………. havi távolléti díj illeti meg.

Tájékoztatom, hogy munkabérét, egyéb járandóságait, valamint az előírt tartalmú igazolásokat az utolsó munkában töltött napon veheti át.

Kérem, hogy a munkaköre átadására és a Munkáltatóval való elszámolásra vonatkozó kötelezettségét ……………………határidővel, az erre előírt rendben teljesítse. A Munkáltató részéről az átadásra, illetve az elszámolásra kijelölt személy:…………………………………………..……..

Tájékoztatom, hogy az **Mt. 287. §** szerint, amennyiben a munkaviszonya megszüntetését jogellenesnek tartja, jelen felmondás közlésétől számított 30 napon belül keresettel fordulhat az illetékes közigazgatási és munkaügyi bírósághoz. Munkaügyi perre kizárólag a Munkáltató székhelye szerinti, illetőleg a Munkáltató azon telephelye szerinti közigazgatási és munkaügyi bíróság illetékes, ahol a Munkavállaló Munkaszerződése alapján munkát végez, vagy végzett.

**Indokolás**

Munkaviszonyának felmondással történő megszüntetésére a következők miatt került sor:

**Mt. 66. §**

(2) A felmondás indoka a munkavállaló, munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével, vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.

(3) Kizárólag

a) a munkáltató személyében bekövetkező változás,

b) a 99. § (3) bekezdése vagy a 135. § (4) bekezdése szerinti megállapodás munkavállaló általi felmondása nem szolgálhat a munkáltató felmondásának indokául.

(4) A munkáltató a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló határozatlan tartamú munkaviszonyát a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával indokolt felmondással a 78. § (1) bekezdésében meghatározott okból szüntetheti meg.

(5) A (4) bekezdésben meghatározott munkavállaló munkaviszonya a munkavállaló képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő okból akkor szüntethető meg, ha a munkáltatónál a 45. § (3) bekezdése szerinti munkahelyen nincs a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges képességnek, végzettségnek, gyakorlatnak megfelelő betöltetlen másik munkakör vagy a munkavállaló az e munkakörben való foglalkoztatásra irányuló ajánlatot elutasítja.

(6) Az anya vagy a gyermekét egyedül nevelő apa munkaviszonyának felmondással történő megszüntetése esetén a gyermek hároméves koráig a (4)-(5) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni, ha a munkavállaló szülési vagy a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot (128. §) nem vesz igénybe.

(7) A munkáltató a rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülő munkavállaló munkaviszonyát a munkavállaló egészségi okkal összefüggő képességével indokolt felmondással akkor szüntetheti meg, ha a munkavállaló eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább és a munkavállaló számára állapotának egészségi szempontból megfelelő munkakört nem tud felajánlani, vagy a munkavállaló a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el.

(8) A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszüntetheti

a) a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt vagy

b) a munkavállaló képességére alapított okból vagy

c) ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

(9) A munkáltató a határozatlan tartamú munkaviszony felmondással történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.)

Kelt: ……………………….., ………..év ……………………. hó ….... nap.

 ……………………………………………………

 Munkáltató

*A felmondást átvettem****/****A felmondást nem veszem át:*  *(a megfelelő aláhúzandó)*

Kelt: ……………………….., ………..év ……………………. hó ….... nap.

……………………………………………………

 Munkavállaló