

AZ EGÉSZSÉGGÁROSODÁS ALAPJÁN ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐK MUNKAVÁLLALÁSA

2014.01.

Lehet-e, és ha igen, milyen keresettel rokkantsági, rehabilitációs ellátásban, illetve egészségkárosodása alapján más ellátásban részesülő munkavállalót foglalkoztatni?

Veszélyezteteti-e ez az ellátás folyósítását, van-e tennivalója ilyen munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkaadónak?

Milyen átmeneti szabályok vonatkoznak a 2011-ben egészségkárosodása alapján rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban, vagy átmeneti járadékban részesülő személyek foglalkoztatására?

A munkaadót továbbra sem kötelezi jogszabály a megváltozott munkaképességű munkavállaló ellátása melletti kereset összegének figyelésére. Ez az érintett munkavállaló érdeke és kötelessége.

I.

A megváltozott munkaképességű személyek különféle ellátásait szabályozó jogszabályok:

A rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj, és az egészségkárosodott személyek szociális ellátásai 2012. január 1-től átalakultak a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI törvényben foglaltak alapján. E törvény 31-38. §-ai átmeneti szabályokat tartalmaznak a 2011. december 31-én ellátásban részesülő személyek ellátásáról és foglalkoztatásáról.

A korábbi szabályok alapján folyósított ellátások:

- rehabilitációs járadék
- rendszeres szociális segély: a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Sztv.)
- rokkantsági járadék: a 83/1987.(XII.27.) MT rendelet (Rjr)
- baleseti járadék: 1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.)
- családi pótlék: a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst).
- fogyatékos támogatás: a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény (Ft) és a 141/2000.(VIII.9.) Korm. rendelet (Fot)
- vakok személyi járadéka: 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet .

II.

A 2012. január 1-től folyósított, megállapított ellátásokra vonatkozó szabályok

A 2012. január 1. napjával rehabilitációs ellátássá alakult, korábbi III. csoportos rokkantsági nyugdíjasok és rendszeres szociális járadékosok a bekövetkező felülvizsgálatról szóló döntést követő második hónap utolsó napjáig a 2011. december 31-én hatályos szabályok szerint végezhetnek kereső tevékenységet.

A komplex minősítés keretében megállapított rehabilitációs ellátás mellett 2013. január 1-től legfeljebb heti 20 órában lehet kereső tevékenységet folytatni, az ezt meghaladó időtartamú kereső tevékenység

vagy közfoglalkoztatás ideje alatt az ellátás szünetel, azonban a rehabilitációs ellátás melletti keresetnek nincs korlátja.

Az átalakítás során vagy komplex minősítést követően megállapított rokkantsági ellátásban részesülő személyre vonatkozó, 2014. január 1-től módosuló közös szabály:

A **rokkantsági ellátásban részesülő személy** ellátását meg kell szüntetni, ha jövedelme 3 egymást követő hónap átlagában meghaladja a mindenkori minimálbér 150 %-át. A biztosított egyéni és társas vállalkozó esetén minimálbér alatt a garantált minimálbért kell érteni, ha az egyéni vállalkozó személyesen végzett főtevékenysége vagy a társas vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel.

(Ha a kereseti korlát túllépése nem egymást követő 3 hónapban, hanem ritkábban valósul meg, az ellátás megszüntetésére nem kerül sor.)

A **rehabilitációs járadék** ellátás folyósítása mellett 2014-ben is a 2011. december 31-én érvényes szabály szerint lehet kereső tevékenységet folytatni.

További kérdésekre választ az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság honlapján (www.onyf.hu), illetve a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal honlapján (<http://nrszh.kormany.hu/>) talál.

Az átalakuló ellátások melletti kereső tevékenységre vonatkozó 2011. december 31-én érvényes szabályokról, valamint az egyes ellátások folyósítása melletti kereső tevékenység lehetőségeiről az alábbi táblázatokban nyújtunk tájékoztatást.

**Tájékoztató a rokkantsági és rehabilitációs ellátások folyósítása melletti kereső tevékenység átmeneti szabályairól
(2014)**

Ellátás 2011. december 31-én	2011. december 31-én hatályos szabály, alkalmazandó a felülvizsgálatról szóló döntést követő második hónap utolsó napjáig
III. csoportos rokkant, akinek 2012. január 1-től rehabilitációs ellátást folyósítanak	Az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és az Rjtv. 1. § <i>b)</i> pontja szerinti keresőtevékenységet folytató rokkant hat egymást követő hónapra vonatkozó (bruttó) keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja <i>ba)</i> a rokkantsági , baleseti rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és <i>bb)</i> a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét
Rehabilitációs járadékos	Az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és az Rjtv. 1. § <i>b)</i> pontja szerinti keresőtevékenységet folytató rehabilitációs járadékos (bruttó) keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja <i>ba)</i> a rehabilitációs járadék nyugdíj összegének kétszeresét és <i>bb)</i> a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét • 3 egymást követő hónapra vonatkozóan - a rehabilitációs járadék összege ötven százalékkal csökken. • 6 egymást követő hónapra vonatkozóan - a rehabilitációs járadék megszüntetésre kerül. (az ellátás feléledésére azonban nincs mód)
III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjas és a rehabilitációs járadékos kereső tevékenysége során alkalmazott közös szabály	A hat egymást követő hónap alatt elért kereseteket, jövedelmeket havonta vizsgálni, majd ezek átlagát kell a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj, valamint a rehabilitációs járadék megszüntetésekor figyelembe venni. Az ellátásra jogosultság nem szűnik meg, ha a folyamatos kereső tevékenység a hat hónapot nem éri el. <i>A kereső tevékenység vizsgálata során</i> <i>a)</i> a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT- tagállamban, <i>b)</i> a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén - ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik - a szerződő államban végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is - az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján - figyelembe kell venni.
2008. január 1-jét megelőzően hatályos rendelkezések szerint megállapított átmeneti járadékra, rendszeres szociális járadékra való jogosultság	Továbbra is a 2007. december 31-én hatályos rendelkezéseket, kell alkalmazni. Korlát: ha a járadékos <u>rendszeresen dolgozik</u> és keresete <u>négy hónap óta lényegesen nem kevesebb</u> *annál a keresetnél, amelyet a megrokkánás előtti munkakörében rokkantság nélkül elérhetne.
2008. január 1-jét követően benyújtott kérelem alapján megállapított rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, egészségkárosodási járadék	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegének 80 %-át

Irányadó jogszabályok: 1997.évi LXXXI. tv.; 2007. évi LXXXIV. tv.; 2007. évi CLVI. tv.; 2009. évi LVI. tv.; 2010 évi CLXX. tv., 2011.évi CXCI. tv.,387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet

Tájékoztató egyéb, egészségkárosodás esetén megállapított ellátások folyósítása melletti kereső tevékenység lehetőségeiről (nem változott)

2014

Ellátás	Feltétel
<p>Nagykorú személy családi pótléka (1998. évi LXXXIV. tv.) (Cst)</p>	<p><i>Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy:</i> az a tizennyolc évesnél idősebb személy, aki tizennyolcadik életének a betöltése előtt munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság minősítése alapján a 18. évének betöltése előtt sem haladja meg az 50 %-os mértéket és ez az állapot egy éve tart, vagy előreláthatólag legalább egy évig fennáll;</p> <p>Amennyiben a tizennyolcadik évét betöltött személynek rendszeres jövedelme van, úgy azt a Cst 39.§-a szerint írásban be kell jelenteni a reá tekintettel, vagy részére megállapított családi pótlék folyósítását a negyedik hónaptól mindaddig szüneteltetni kell, amíg rendszeres jövedelemmel rendelkezik.</p> <p>A törvény alkalmazásában rendszeres jövedelem a <i>legalább egymást követő három hónapban keletkezett</i> jövedelem, jövedelem alatt pedig a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott - belföldről vagy külföldről származó - vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkor legkisebb munkabér összegét;</p>
<p>Fogyatékosági támogatás (141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet)</p>	<p>A támogatás célja, hogy – <i>a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül</i> – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.</p> <p>A fogyatékosági támogatásban részesülő személy, kereső tevékenységet a folyósítási szabályok szerint korlátozás nélkül folytathat.</p>
<p>Vakok személyi járadéka (6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról) 2003.03.01-től hatályon kívül!</p>	<p>1971. október 1-jétől minden 18. életévét betöltött vak személyt - függetlenül kereseti és jövedelmi viszonyaitól - személyi járadékban kellett részesíteni. Ennek figyelembe vételével a legkésőbb 2003-ban megállapított járadék melletti kereső tevékenységnek nincs korlátja.</p>
<p>Baleseti járadék 1997. évi LXXXIII. Törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól (Ebtv.)</p>	<p>Baleseti járadékra az jogosult, akinek üzemi baleset következtében tizenhárom százalékot meghaladó egészségkárosodása keletkezett, de megváltozott munkaképességű személyek ellátásai nem illetik meg.</p> <p>A megállapításáról és folyósításáról szóló szabályozás a baleseti járadék melletti keresetre vonatkozóan feltételt nem állapít meg, így korlátozás alá nem esik.</p>
<p>Egységkárosodott aktív korúak ellátása, 1993.évi III. törvény a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról [Szt] 33.-37/G.§</p>	<p>A jegyző egészségkárosodásra tekintettel aktív korúak ellátására (ezen belül rendszeres szociális segélyre) való jogosultságot állapít meg annak, <i>a)</i> aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50 %-os mértéket</p> <p><i>b)</i> aki vakok személyi járadékában részesül, vagy</p> <p><i>c)</i> aki fogyatékosági támogatásban részesül [az <i>a)-c)</i> pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], feltéve, hogy maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított és keresőtevékenységet –ide nem értve a közfoglalkoztatást, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát nem folytat.</p> <p>Meg kell szüntetni az aktív korúak ellátására való jogosultságát annak a személynek,</p> <p>aki keresőtevékenységet folytat, kivéve, ha a keresőtevékenység alapjául szolgáló jogviszonyt 90 napot meg nem haladó időtartamra létesítette, továbbá ide nem értve a közfoglalkoztatást, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát,</p> <p>Ha a jogosult</p> <p><i>a)</i> 90 napnál nem hosszabb időtartamra létesített jogviszony alapján keresőtevékenységet végez, a jogviszony fennállásának időtartama alatt,</p> <p><i>b)</i> közfoglalkoztatásban vesz részt, a közfoglalkoztatásban való részvétel időtartama alatt, vagy</p> <p><i>c)</i> olyan képzésben vesz részt, amelynek keretében felzárkózást elősegítő megélhetési támogatásban , vagy képzési támogatásként keresetpótló juttatásban részesül, a felzárkózást elősegítő megélhetési támogatás, vagy keresetpótló juttatás folyósításának időtartama alatt</p> <p><i>a bérpótló juttatás</i> folyósítása szünetel.</p>

	Az aktív korú személy részére az aktív korúak ellátására való jogosultság a megszüntetéstől számított harminchat hónapon belül - ide nem értve azokat az eseteket, amikor a megszüntetésre a segélyezettnek felróható okból került sor- az előzetes együttműködési kötelezettség teljesítése nélkül ismételten megállapítható, amennyiben a jogosultsági feltételek egyébként fennállnak.
Rokkantsági járadék (83/1987.(XII. 27.) MT rendelet)	Igény érvényesítési szabályok tekintetében utal a társadalombiztosítási szabályokra, sajátos folyósítási feltételekről nem rendelkezik – nincs kereseti korlát.

Budapest, 2014. január